

„Agile Maturity“

Deine Ausbildung zum Agile Coach

1 Ausbildungsphilosophie

Spürst du in deinem Unternehmen bereits Auswirkungen der Digitalisierung und die Notwendigkeit, dass sich Arbeitsprozesse und die Arbeitskultur daran anpassen müssen?

Unser Ausbildungsprogramm „Agile Maturity“ kannst du sowohl für deine Organisation inhouse, als auch in Form einer offenen Schulung an der New Work Academy buchen und lässt sich je nach deinen oder euren Kenntnissen flexibel anpassen. Wer alle vier Module besucht, erfährt eine solide Ausbildung zum Agile Coach, während das Modul Agile Maturity I insbesondere für jene Mitarbeiter*innen und Organisationen interessant ist, die mit dem agilen Arbeiten im Sinne der New Work direkt loslegen zu wollen. Es ist daher wie alle unsere Module, einzeln sowohl als inhouse und als offene Schulung buchbar.

Welchen Nutzen haben Organisationen bisher durch die Rolle eines Agile Coach bei sich erfahren können und was macht dich als Agile Coach aus?

Als Agile Coach arbeitest du mit einer Vielfalt an Kenntnissen und Methoden gemeinsam mit deinen Kolleg*innen oder Kund*innen. Unsere Ausbildung gibt dir den Raum, um notwendige Fähigkeiten zu erlernen, zu vertiefen und vieles interaktiv und praktisch anzuwenden.

Du lernst wertschöpfende Fragen aufzuwerfen, um konfrontativ starre Strukturen und nicht-wertschöpfende Verpflichtungen innerhalb einer Organisation aufzudecken. Zusammen mit anderen Führungskräften arbeitest du als Agile Coach systemisch an Verbesserungsprozessen und begleitest Teams dabei, sich selbst zu organisieren, indem du sinnstiftende Arbeitszeremonien wie Feedback-Schleifen einführst. Dabei bist du Kommunikationsexpert*in und lebst eine professionelle Sprache vor.

Unsere Ausbildung zum Agile Coach eröffnet dir neue berufliche Perspektiven. Der Ausbildungsgang besteht aus insgesamt vier Modulen und zwei Supervisionstagen. Wir trainieren die vier wichtigsten Themenfelder eines Agile Coaches und bescheinigen die Ausbildung mit einem Zertifikat der New Work Academy.

Wir arbeiten als interdisziplinäres Team, so dass du multiperspektivisch ausgebildet wirst.

Die Supervisionstage finden als praktischer Übungsteil am Ende der Ausbildungsreihe statt. Hier übernimmst du selbst die Coachingrolle und wendest die Fähigkeiten aller Ausbildungsteile an. Du wirst von eine*r Supervisor*in begleitet und erhältst ein qualitatives Feedback für deine weitere Lernreise.

Wer möchte, kann Teil eines neuen Coachingnetzwerkes werden, welches wir im Rahmen dieser Ausbildung gemeinsam aufbauen und gestalten wollen. Näheres dazu findest du unter <https://www.facebook.com/groups/agilematurity>.

2 Ausbildungsüberblick

- Die Ausbildung zum Agile Coach wird mit einem Zertifikat der New Work Academy bescheinigt.
- Du vertiefst deine Gestaltungs Kompetenzen in den Bereichen Agile Prinzipien und Haltung, Agile Frameworks, Organisationsentwicklung sowie Business Coaching – bei Bedarf auch inhouse!
- Mit 14 Tagen erhältst du eine fundierte und umfangreiche Ausbildung zum Agile Coach – bei Bedarf zugeschnitten auf deine Branche, z.B. Recht, Medizin, IT, etc.
- Unsere Ausbildung beinhaltet zwei abschließende Praxistage mit Supervision und realen Übungsszenarien.
- Bei Buchung der gesamten Ausbildung zum Agile Coach (Module I-IV) erhältst du die Ausbildung zum Vorteilspreis von 6458,50 Euro (inkl. MwSt.).
- Nur unsere Ausbildung berücksichtigt Vorkenntnisse, so dass du nur die Module besuchen brauchst, die dir noch für den Abschluss der Ausbildung fehlen!
- Scrum Master*innen brauchen unser Modul II nicht zu besuchen und bekommen bei Nachweis einen Preisnachlass von 1200 Euro auf die Gesamtausbildung!
- Organisationsentwickler*innen brauchen unser Modul III nicht zu besuchen und bekommen bei Nachweis einen Preisnachlass von 1200 Euro auf die Gesamtausbildung!
- Systemische Berater*innen / Coaches brauchen unser Modul IV nicht zu besuchen und bekommen bei Nachweis einen Preisnachlass von 1200 Euro auf die Gesamtausbildung!
- Die vier Agile Maturity Module unserer Ausbildung sind einzeln buchbar, so dass sie Ihre Ausbildungszeiträume selbst organisieren können.
- Du kannst wählen, ob du deine Kurse unter oder am Ende der Woche absolvieren möchtest.

3 Ausbildungsmodule

3.1 Agile Maturity I: Prinzipien und Vorgehen (3-tägig)

Agiles Vorgehen ist ein Grundbaustein für den Umgang mit komplexen Herausforderungen in den Zeiten von Digitalisierung, Globalisierung und Beschleunigung. Um wirklich von den dahinter liegenden Ideen profitieren zu können, ist ein fundamentales Verständnis der Agilen Prinzipien unerlässlich. In Agile Maturity I erarbeiten wir mit dir ein fundiertes Verständnis der agilen Prinzipien und Werte, um agiles Arbeiten noch besser zu verstehen und im eigenen Arbeitskontext sofort loszulegen zu können.

Lernziele

- Identifikation ungenutzter Potentiale des Manifests
- Die 12 Prinzipien im eigenen Kontext nutzen
- Gemeinsames Verständnis einer Agile Maturity
- Die Anwendung des Agile Maturity Stars als Prozessbegleitungswerkzeug
- Facetten der Agile Coach Rolle

- New Work als Begriff einordnen
- Die Rolle von Identität, Führung, Innovation und Kooperation im Kontext von New Work erkennen
- Fallbearbeitung in Kleingruppen zur Steuerung eines Agilitätsentwicklungsprozesses
- Übertragung auf deine Praxis

3.2 Agile Maturity II: Agile Frameworks wie z. B. Scrum (3-tägig)

Agiles Arbeiten ist in aller Munde – nicht ohne Grund. Lerne mit uns interaktiv auf dieser Veranstaltung Scrum, Kanban und Design Thinking kennen, um selbst agile Produktentwicklung initiieren zu können. Wir arbeiten in diesem Modul mit Simulationen, die sich dazu eignen, durch ihren aktivierenden und emotionalen Charakter ideal die Vorgehensweisen, Zeremonien und Rollen zu verstehen und sich einzuprägen. Anschaulich begleiten wir dich durch Theorie und Praxis.

Lernziele

- Scrum Prozess initiieren können
- Kennlernen der Rollen, Ereignisse und Artefakte
- Alle Zeremonien selbst erleben und anwenden können.
- Kanban Boards richtig anwenden
- Push und Pull Prinzip
- Verwenden von WIP-Limits und KPIs
- Design Thinking als Kreativitätswerkzeug
- Übertrag auf deine konkrete Praxis

3.3 Agile Maturity III: Organisationsentwicklung mit New Work (3-tägig)

Die Entwicklung zu einer agilen Organisation bedeutet in der Regel, bisherige Strukturen zu hinterfragen und gegebenenfalls anzupassen. Dieser Prozess benötigt viel Energie und meist auch einiges an Zeit. Wer Veränderungen gezielt anstoßen will, braucht daher Kenntnisse und Herangehensweisen der Organisationsentwicklung. Wir bringen dir die sieben Prozesse und Strukturen der Organisationsentwicklung bei und zeigen dir, wie du gemeinsam mit anderen eine agile Transformation im Kontext von New Work arrangieren kannst.

Lernziele

- Die Basisprozesse der Organisationsentwicklung anwenden
- Die drei Subsysteme von Organisationen zur Diagnose von Change-Prozessen
- Die vier Phasen der Organisationsentwicklung meistern
- Wichtige Werkzeuge der Agilen Transformation beherrschen

3.4 Agile Maturity IV: Business Coaching (3-tägig)

Wenn sich eine Firma auf den Weg macht, agiler zu arbeiten, geschehen vielseitige Veränderungsprozesse. In diesem Modul unserer Ausbildung geht es daher um die professionelle Begleitung solcher Prozesse durch das Business Coaching. Es wird geprägt durch einen systemischen Ansatz als stärkende Grundhaltung, um mit den Symptomen und Konsequenzen von Veränderungsprozessen umgehen und diese wertbringend für alle nutzen zu können. Ergänzend dazu trainieren wir in diesem Modul den Ansatz der gewaltfreien Kommunikation nach Marshall Rosenberg, um Interaktionen positiv gestalten und das bestmögliche Ergebnis erreichen zu können.

Lernziele

- Verständnis von Zielen als Motivatoren
- Kennlernen der Systemischen Coachinghaltung
- Fragetechniken als wirkungsvolles Werkzeug
- Kennen und Einordnen von Teamdynamiken
- Gewaltfreie Kommunikation und Konfliktcoaching
- Theorien und Praxisansätze nach Schulz von Thun
- Theorien und Praxisansätze nach Patrick Lencioni
- Interventionen und Coachingwerkzeuge

3.5 Praxistage: Einzel- und Gruppenprüfung (2-tägig)

Unsere Ausbildung zum Agile Coach endet für alle Teilnehmenden mit einer zweiteiligen und praktischen Abschlussprüfung. Hierdurch bietet sich die Gelegenheit, das Erlernte in einer Demonstration praktisch anzuwenden und den Lernerfolg gemeinsam zu steigern. Deine Aufgabe wird es sein gemeinsam mit den anderen Teilnehmenden jeweils ein Einzelcoaching und ein Gruppenformat zu planen, zu organisieren und durchzuführen.

Lernziele:

- Lernen im Coaching-Tandem zu bilden
- Benennung eines zu coachenden Problemfelds
- Eigenständige Vorbereitung eines 30-minütigen Einzelcoachings
- Gemeinsame Vorbereitung der Lerngruppe auf eine Gruppenmoderation
- Selbstständige Moderation des Ereignisses
- Konstruktives Feedback durch die Ausbilder*innen
- Abschlussfeier mit Zertifikatverleihung