

Agile Maturity

Deine Ausbildung zum Agile Coach

1 Deine Ausbildung im Überblick

- **14 Ausbildungstage** vermitteln dir alle Fähigkeiten für die Tätigkeit als Agile Coach
- **4 dreitägige Module** über einen Zeitraum von 6 Monaten
- Umfangreiches Kurrikulum mit **Agilen Prinzipien und Werten, agilen Frameworks, Organisationsentwicklung und systemischen Coaching**
- Vermittlung der Inhalte mit **vielen praktischen Übungen**
- **Langjährige Experten** als Trainer
- **Praxisbezogene Inhalte** mit direkter Anwendbarkeit
- **Buche nur die Module, die du wirklich benötigst** – wenn Kenntnisse schon vorhanden sind, können Module angerechnet werden
- **Erfahrene Ansprechpartner** begleiten deinen Lernweg mit Supervision
- **Ausbildungsbegleitende Peergruppenarbeit** zur Festigung des Gelernten
- 2-tägiger **praktischer Ausbildungsabschluss**
- **Abschluss mit Zertifikat** der New Work Academy

2 Ausbildungsphilosophie

Die Rolle des Agile Coach hat seit der Jahrtausendwende zunehmend an Bedeutung gewonnen und ist heute in mehr und mehr Firmen ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Im Kern geht es hierbei darum, den Prozess von Firmen, Teams und Einzelpersonen auf dem Weg der ständigen Verbesserung zu begleiten. Die

Personen, die sich diesen Herausforderungen stellen, haben häufig vielfältige Aufgabenfelder, die ihnen umfangreiche Fähigkeiten abverlangen.

Folgende Situationen sind hierbei häufig zu beobachten:

- Ein neues Projekt soll „agil“ umgesetzt werden – es herrscht jedoch kein einheitliches Verständnis von den Auswirkungen dieser Entscheidung.
- Es sollen Veränderungen eingeführt werden, die von allen Betroffenen mitgetragen werden sollen.
- Es gibt Konflikte in Teams oder mit Führungskräften, die die praktische Umsetzung der Aufgaben gefährden.
- Teams und Einzelpersonen sind frustriert mit „agilem Arbeiten“, weil es über ihren Kopf hinweg eingeführt wurde und sie kein fundiertes Verständnis dafür entwickeln konnten.
- Mitarbeitende sind frustriert, weil beschlossene Änderungen ihrem Arbeitsalltag widersprechen und ihre Arbeit somit erschweren.
- Es wird der Fokus auf die „Symptome“ des agilen Arbeitens gelegt, wie Whiteboards und Dailys, ohne Fokus auf den Mehrwert.
- Ein Projekt wird agil bearbeitet, der Nutzer wird jedoch nicht involviert.

„Agile Maturity – Deine Ausbildung zum Agile Coach“ vermittelt dir alle Kompetenzen, die du benötigst, um die Aufgaben eines Agile Coaches zu meistern und den Reifeprozess in dir selbst und in deiner Organisation zu begleiten und zu unterstützen. Er gibt dir die Werkzeuge und die Sicherheit, um die Rolle auszufüllen und als wertbringende Ergänzung in deinem Kontext zu etablieren.

3 Zielgruppe

- Menschen, die in ihrer Organisation einen Bedarf an Veränderung und Veränderungsbegleitung identifiziert haben

- Agile Coaches, die ihren Werkzeugkasten erweitern möchten, um Veränderungsprozesse effektiv zu begleiten
- Coaches, die das Thema agiles Arbeiten als Quelle für Veränderungsprozesse erkannt haben, und mit Hintergrundwissen noch besser begleiten möchten
- Berater, die zusätzlich zu bisherigen Kenntnissen in Trainings die Prozessbegleitung intensivieren möchten

4 Ausbildungsmodule

4.1 Agile Maturity I: Agile Prinzipien und Werte – eine praxisorientierte Einführung in die Welt des agilen und neuen Arbeitens (3-tägig)

Das Modul „Agile Maturity I“ vertieft die Prinzipien, Werte und Hintergründe des agilen Arbeitens. Es befähigt dich, das agile Mindset in den eigenen Kontext zu übertragen und dies anhand von methodischen Ansätzen und Tools von Tag eins an, wertschöpfend in die eigene Arbeit oder Organisation einzubringen.

Lernziele

- Die Grundlagen, Werte und Prinzipien des agilen Arbeitens - dein Einstieg in das agile Mindset und dessen Hintergründe
- Praxisübung: Wo können die Prinzipien und Werte in einem konkreten Kontext nutzbringend für Teams, Produkte oder Menschen sein
- Der Agile Maturity Star - das Tool, um zu diagnostizieren und geeignete Maßnahmen für mehr agile Reife einplanen zu können
- Facetten der Agile Coach Rolle – für Klarheit und Verantwortungsbewusstsein in deinem Auftritt als Agile Coach
- Identität, Führung, Innovation, Kooperation und New Work – dein Überblick über wesentliche Konzepte beim Thema New Work und agiles Arbeiten

- Fallbearbeitung in Kleingruppen zur Steuerung eines Agilitätsentwicklungsprozesses

4.2 Agile Maturity II: Agile Frameworks – das Starterset für die direkte Nutzung im eigenen Kontext (3-tägig)

Aus der agilen Haltung haben sich eine Vielzahl von Werkzeugen und Rahmenwerken entwickelt, die dabei unterstützen, sie in der täglichen Arbeit zu leben und kontinuierlich zu lernen. Das Modul „Agile Maturity II“ vermittelt dir die bekanntesten Rahmenwerke und hilfreichsten Werkzeuge, um dich zu befähigen, diese in deinem Alltag direkt einzusetzen.

Lernziele

- Scrum – Erfahre alles über den Prozess, die Rollen, Ereignisse und Artefakte und wie ein Start im Unternehmen initiiert werden kann.
- Kanban – Lerne die wichtigsten Grundprinzipien des limitierten Pullsystems und den sinnvollen Umgang mit WIP-Limits, KPIs und Kanban-Boards kennen.
- Design Thinking – Werde selbst aktiv und lerne, wie du den Prozess als Kreativitätswerkzeug mit Nutzer*innen-zentriertheit in deinem Umfeld einsetzen kannst.

4.3 Agile Maturity III: Organisationsentwicklung und strategische Veränderungsprozesse mit New Work (3-tägig)

Organisationsentwicklung unter den Bedingungen der Digitalisierung und beschleunigten Märkte ist die Arbeit an der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen im Zeitalter der New Work. Sie ist die planerische und strategische Perspektive auf Veränderungsprozesse sowie deren Umsetzung mit als wirksam erprobten Ansätzen und Methoden.

Das Modul „Agile Maturity III“ gibt dir Instrumente an die Hand mit denen du auf Entwicklungsphasen, kulturelle Subsysteme, die notwendigen Basisprozesse von Change und das Produktportfolio von Unternehmen schauen kannst. So wird es dir möglich, nach einer ersten Diagnose und Zielfindung mögliche Szenarien der Transformation erstellen.

Lernziele

- Die Phasen der Organisationsentwicklung - typische Merkmale erkennen und strategische Erkenntnisse ableiten
- Die Subsysteme von Organisationen - das Unternehmen charakterisieren und als System zur Diagnose für zukünftige Maßnahmen im Changeprozess betrachten
- Die Basisprozesse der Organisationsentwicklung – Lücken im bisherigen Changeprozess erkennen und die Dramaturgie strategisch verfassen
- Portfolio- und Unternehmensentwicklung anhand des Ecocycles planen
- Agile Maturity Star – als Organisationsentwicklungstool für die Agilitätsentwicklung von Unternehmen

4.4 Agile Maturity IV: Business Coaching (3-tägig)

Wenn eine Firma beginnt, agiler zu arbeiten, geschehen vielseitige Veränderungsprozesse. In dem Modul „Agile Maturity IV“ geht es daher um die professionelle Begleitung solcher Prozesse auf der Individual- und Teamebene durch das Business Coaching.

Du trainierst den systemischen Ansatz als stärkende, lösungsfokussierte Grundhaltung, um mit den Symptomen und Konsequenzen von Veränderungsprozessen umgehen und diese wertbringend für alle nutzen zu können.

Ergänzend dazu erlernst du in diesem Modul den Ansatz der gewaltfreien Kommunikation nach Marshall Rosenberg, um Interaktionen positiv gestalten und das bestmögliche Ergebnis erreichen zu können.

Lernziele

- Erarbeitung, Ausrichtung und Motivation durch wohlgeformte Ziele
- Die Systemische Haltung als wichtigste Voraussetzung für die Arbeit als Coach
- Fragetechniken als Basiswerkzeug
- Interventionen und Coachingwerkzeuge – hilfreiche Methoden des Coachings beherrschen
- Teamdynamiken und -rollen - ein System als Ganzes in seiner Wirkung aufeinander betrachten können
- Gewaltfreie Kommunikation und Konfliktcoaching – der Umgang mit geeigneten Strategien
- Konstruktives Feedback in schwierigen Situationen

4.5 Praxistage: Einzel- und Gruppenprüfung (2-tägig)

Unsere Ausbildung zum Agile Coach endet für alle Teilnehmenden mit einer zweiteiligen und praktischen Abschlussprüfung. Hierdurch bietet sich die Gelegenheit, das Erlernete in einer Demonstration praktisch anzuwenden und den Lernerfolg gemeinsam zu steigern.

Deine Aufgabe wird es sein gemeinsam mit den anderen Teilnehmenden jeweils ein Einzelcoaching und ein Gruppenformat zu planen, zu organisieren und durchzuführen.

Lernziele:

- Lernen im Coaching-Tandem zu bilden
- Benennung eines zu coachenden Problemfelds
- Eigenständige Vorbereitung eines 30-minütigen Einzelcoachings
- Gemeinsame Vorbereitung der Lerngruppe auf eine Gruppenmoderation
- Selbstständige Moderation des Ereignisses
- Konstruktives Feedback durch die Ausbilder*innen
- Abschlussfeier mit Zertifikatverleihung

5 Preis

Die 3-tägigen Ausbildungsmodule können einzeln zum Preis von 1750 Euro zzgl. Ust. gebucht werden.

Bei Komplettbuchung der Ausbildung inklusive der Praxistage erhältst du den Vorteilspreis von 5500 Euro zzgl. MwSt..

Bei Anrechnung einzelner Module ergibt sich pro Modul ein Rabatt von 1200 Euro netto.