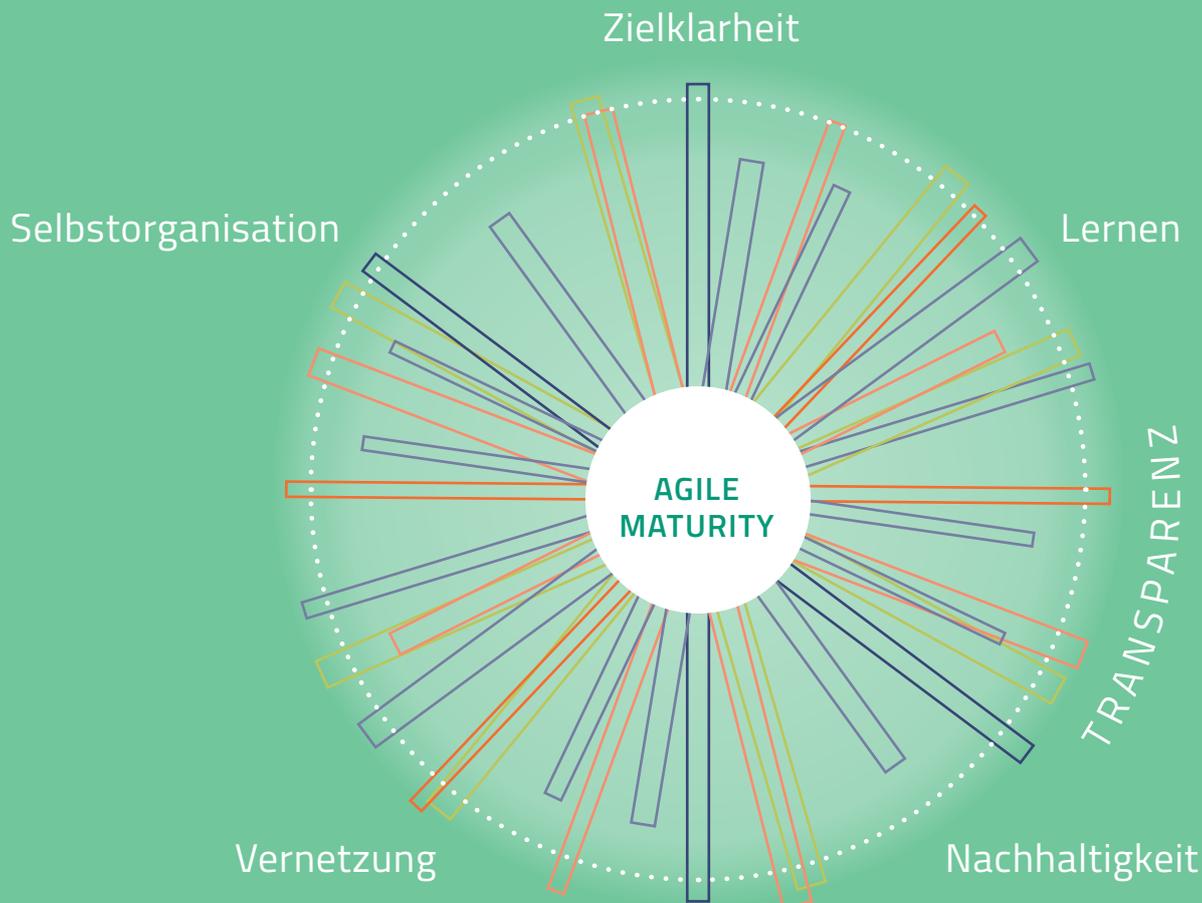


# AGILE MATURITY

## Growth Model



### ZIELKLARHEIT

- Wie sind die Organisationsziele sichtbar gemacht?
- Wie arbeitet ihr mit Team-Zielen?
- Wie führt ihr regelmäßig eine Selbstklärung durch?
- Wie kommuniziert ihr Ziele und Visionen?

### VERNETZUNG

- Wie vernetzt ihr euch innerhalb der Organisation?
- Wie vernetzt ihr euch außerhalb der Organisation?
- Wie schafft ihr gemeinsam Wert?
- Wie sind eure Kommunikationsstrukturen?

### SELBSTORGANISATION

- Wie ist eure Entscheidungsstruktur?
- Welche Fähigkeiten habt ihr, um euch selbst zu organisieren?
- Wie helfen euch eure Prozesse dabei?
- Wie kommt ihr an das Wissen, um eure Aufgaben zu bearbeiten?

### NACHHALTIGKEIT

- Wie wird Selbstfürsorge gefördert?
- Welche Werte habt ihr?
- Wie ist der ökologische Fußabdruck der Firma?
- Wie haltet ihr Mitarbeitende?

### LERNEN

- Wie oft experimentiert ihr?
- Wie oft macht ihr Weiterbildungen?
- Wie fördert ihr Innovation?
- Was prägt eure Feedbackkultur?

### TRANSPARENZ

- Wie definiert ihr Transparenz?
- Wie macht ihr Arbeit sichtbar?
- Was und wie kommuniziert ihr mit Kund\*innen?
- Wie visualisiert ihr Ergebnisse?