



**NEW WORK
ACADEMY**

AGILE MATURITY

Agile Coaching
Professional



DU WILLST AGILITÄT LEBEN.

Wir begleiten dich zu **deinem Ziel!**

#CERTIFICATION

AGILE COACHING

NEUE KOMPLEXITÄT

Die Herausforderung

#CERTIFICATION

AGILE COACHING



NEUE KOMPLEXITÄT

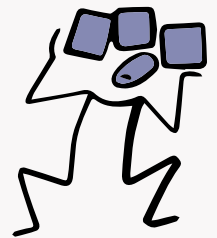
Die Herausforderung

Die *Digitalisierung* führt zu *Veränderungen in der Arbeitswelt*. Täglich werden neue Daten und Informationen produziert, welche die Kreativökonomie antreiben. Organisationen agieren nun fortan in einer wechselhaften und komplexen Welt und stehen einem beschleunigten Wettbewerb gegenüber. Die Anpassung daran stellt eine Herausforderung für Menschen sowie interne und externe Arbeitsstrukturen dar.

NEUE KOMPLEXITÄT Die Herausforderung



New Work und *agiles Arbeiten* sind Ansätze, die sich aus dem Umgang mit dem technischen Wandel entwickelt haben und mit *erprobten Strategien* der kontinuierlichen Verbesserung auf die geänderten Rahmenbedingungen der heutigen Zeit einzahlen. *Agile Coaches* sind mit diesen Konzepten vertraut und können Menschen wie auch Organisationen gleichermaßen bei diesen Veränderungsprozessen professionell begleiten. Der Fokus liegt hierbei stets darauf, die Chancen des Wandels zu nutzen und die Zukunft mit Blick auf Wertschöpfung und Zusammenarbeit gemeinsam zu gestalten.



BEGLEITE DEN WANDEL

Agile Coaching

#CERTIFICATION

AGILE COACHING



BEGLEITE DEN WANDEL

Agile Coaching

Agile Coaches *begleiten Menschen* und *Organisationen* bei ihrer Entwicklung auf der Unternehmens-, Team- und Individualebene.

BEGLEITE DEN WANDEL

Aufgaben eines Agile Coaches



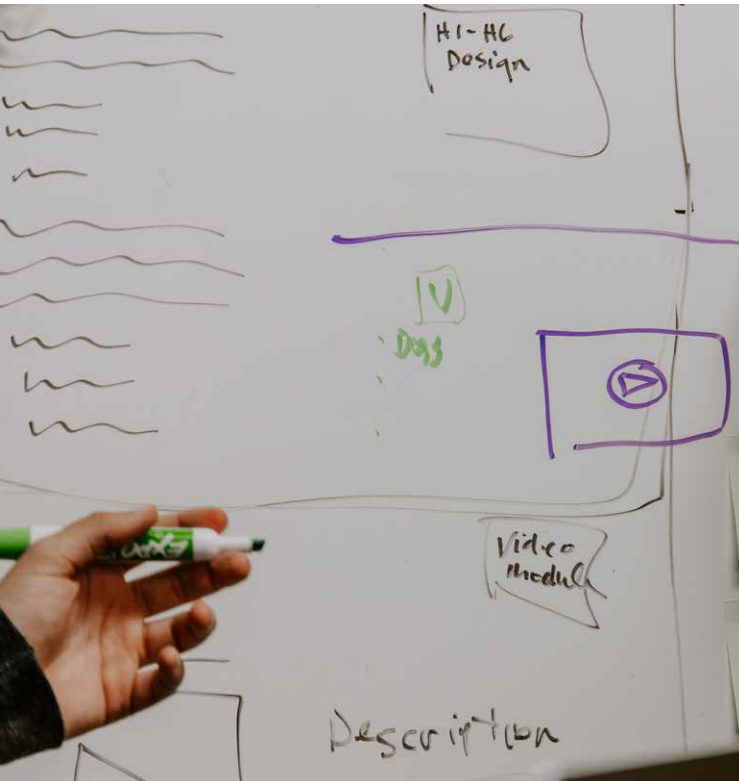
- **Impulsvorträge** zu New Work und agilem Arbeiten
- **Führungskräftecoaching** und **Rollenklärung** im agilen Kontext
- **Beratung** zur agilen Organisationsentwicklung
- **Trainings** zu New Work und agilem Arbeiten
- **Unterstützung** des Changemanagements
- **Planung** und **Moderation** von Großformaten zur Beteiligung von Mitarbeiter*innen im Changeprozess (z. B. Open Space / Zukunftskonferenz)
- **Kick-Off** und **Begleitung** agiler Teams (z. B. nach Kanban oder Scrum)
- **Unterstützung** bei der Einführung von funktionsübergreifenden Teams
- **Weiterentwicklung** der agilen Praxis im Unternehmen

DAS KONZEPT

Agile Maturity

#CERTIFICATION

AGILE COACHING



DAS KONZEPT

Deine Ausbildung zum Agile Coach

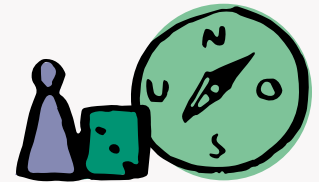
„Agile Maturity – Deine Ausbildung zum Agile Coach“ vermittelt in vier aufeinander aufbauenden Modulen alle grundlegenden Kompetenzen eines Agile Coaches, um Menschen wie auch Organisationen bei Veränderungsprozessen in Zeiten von Digitalisierung professionell begleiten zu können.

DAS KONZEPT
Lernansatz



Emotionales Lernen steht bei dieser Weiterbildung im Vordergrund und wird durch das spielerische und interaktive Konzept unterstützt, welches eine Balance zwischen fundierter Theorie und Spaß in den Praxisteilen ermöglicht.

Zwischen den Modulen kannst du das Erlernte im eigenen Arbeitskontext erproben und mit Peergruppenarbeit festigen. Die Zertifizierung erfolgt nach Absolvierung aller Module, der Einreichung der Modulaufgaben sowie einer Simulationsprüfung im Abschlussmodul.



DAS KONZEPT
Zielgruppen



- **Menschen**, die in ihrer Organisation einen **Bedarf an Veränderung** und **Veränderungsbegleitung** identifiziert haben und diesen mitgestalten wollen (Sponsors for Change).
- **Innovations-** und **Changemanager*innen**, die die Arbeitskultur ihrer Organisation weiterentwickeln möchten.
- **Scrum Master*innen**, **Product Owner*innen** und **Agile Coaches**, die mit neuen Werkzeugen Veränderungsprozesse effektiv begleiten möchten.
- **Coaches**, die das Thema agiles Arbeiten durch mehr Hintergrundwissen besser begleiten möchten.
- **Personalentwickler*innen**, die das Thema durchdringen und im Bereich **Human Resources** einsetzen wollen.
- **Berater*innen**, die in Trainings die **agile Prozessbegleitung** intensivieren möchten.
- **Menschen**, die einen **neuen beruflichen Weg** einschlagen wollen.

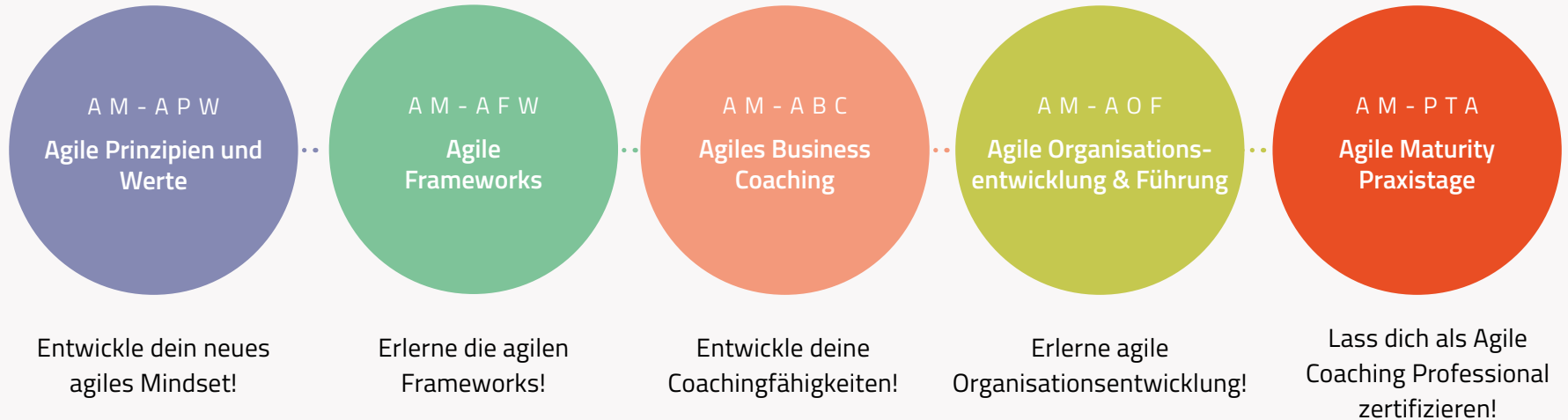
DIE INHALTE

Agile Maturity Module

#CERTIFICATION

AGILE COACHING

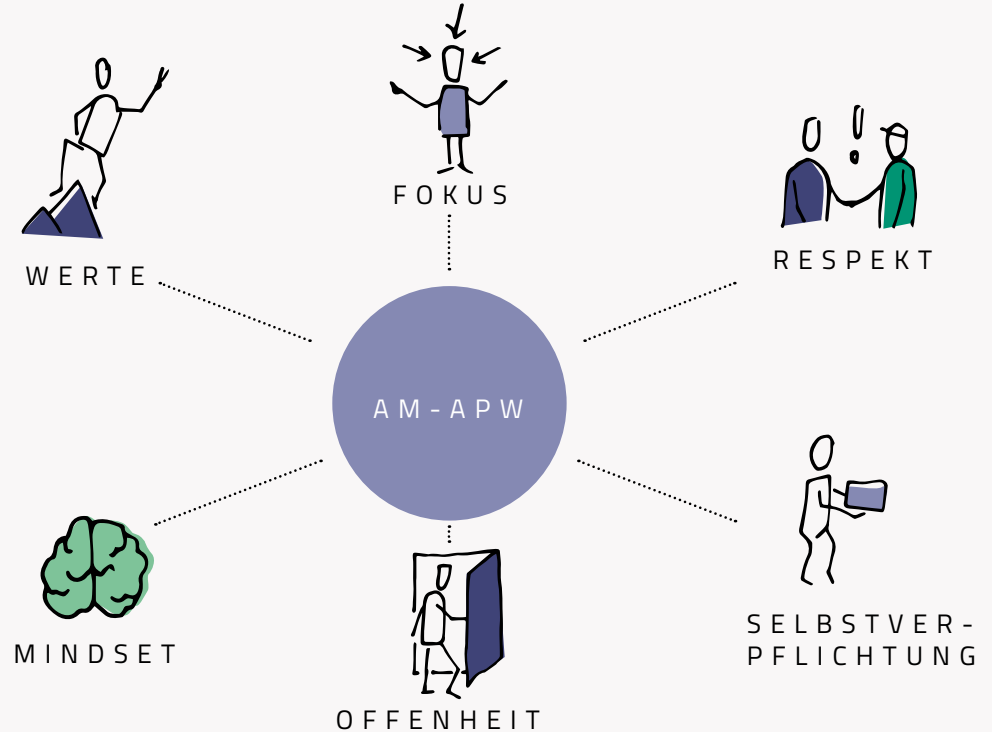
Modularer Ausbildungsaufbau



MODUL

Agile Prinzipien und Werte

Das Modul *„Agile Maturity - Agile Prinzipien und Werte“* lässt dich von Tag 1 an das agile Mindset selbst erleben. Du lernst methodische Ansätze und Tools, mit denen du Impulse in deine eigene Organisation zurückbringen sowie das Gelernte für deinen eigenen Arbeitskontext anwenden kannst.



LERNZIELE

- Die Grundlagen, Werte und Prinzipien des agilen Arbeitens
- Facetten des Agile Coachings
- Empirie als Grundlage der kontinuierlichen Verbesserung
- Zusammenarbeit und Vertrauen als Basis agilen Arbeitens
- Einordnung der Megatrends ‚Agiles Arbeiten‘ und ‚New Work‘

INHALTE

- Agile Maturity Growth Model und das Konzept agiler Reife
- Agiles Manifest – Herkunft, Werte und Prinzipien
- Rollenprofil des Agile Coaches
- Säulen des empirischen Arbeitens
- Unlimitiertes Push- und limitiertes Pull-System
- Grundlagen der Zusammenarbeit in Teams
- Die wesentlichen Konzepte von New Work und agilem Arbeiten

MODUL

Agile Frameworks

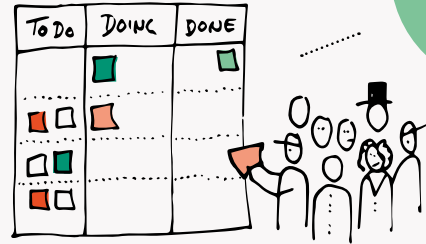
Das Modul *Agile Maturity – Agile Frameworks* vermittelt dir die bekanntesten Rahmenwerke und wichtigsten Werkzeuge agilen Arbeitens, um dich zu befähigen, diese direkt in deinem Kontext einzusetzen und in deiner Organisation einzuführen.



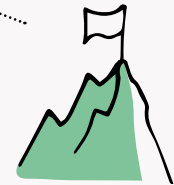
TIME BOXING



SCRUM & KANBAN



VISUALISIERUNG



ZIELSETZUNG

MODUL

Agile Frameworks

LERNZIELE

- Scrum Prozess verstehen und begleiten können
- Kanban praktisch zur iterativen Verbesserung anwenden können
- Design Thinking kennenlernen
- Tieferes Verständnis agiler Ansätze und ihrer Wirkungsweisen
- Stolpersteine bei der Nutzung von Scrum und Kanban kennen

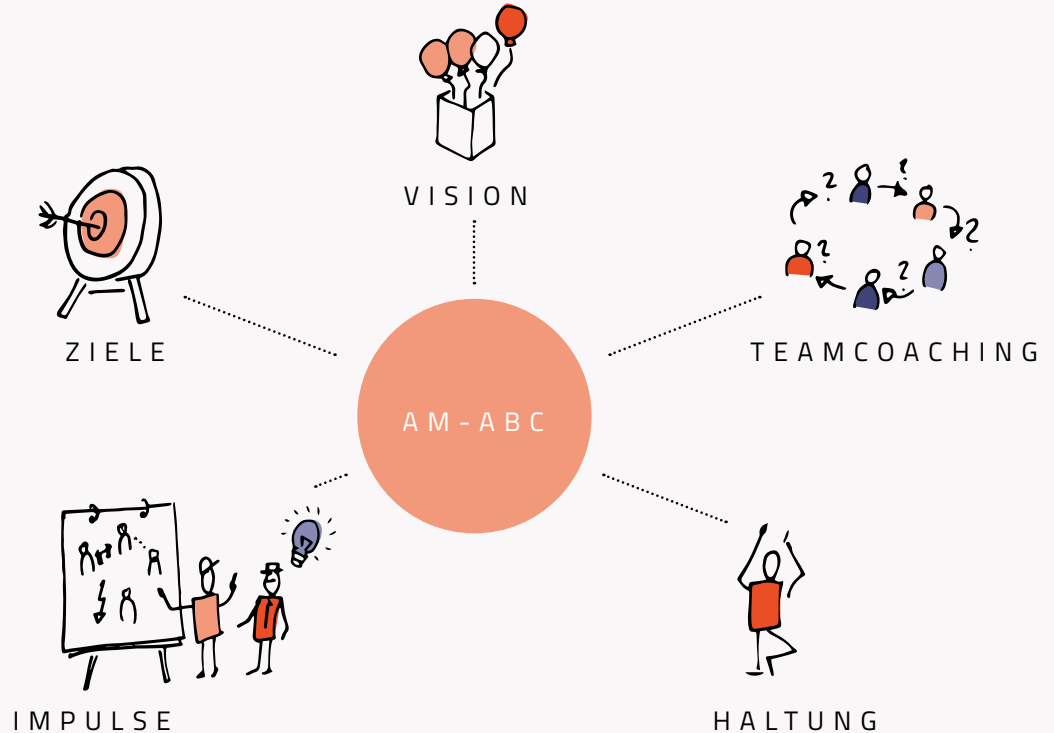
INHALTE

- Scrum Rollen, Artefakte und Ereignisse
- Simulationsübungen zum spielerischem Erleben von Scrum
- Scrum Skalierungsmöglichkeiten
- Kanban Praktiken und Prinzipien
- Praktische Übungen zur Anwendung von Kanban
- Design Thinking Prozess

MODUL

Agiles Business Coaching

Im Modul ‚Agile Maturity – Agiles Business Coaching‘ trainierst du den systemischen Ansatz als stärkende, lösungsfokussierte Grundhaltung sowie die wichtigsten Werkzeuge eines Coaches, um mit den Auswirkungen von Veränderungsprozessen umgehen und diese wertbringend für alle nutzen zu können.



MODUL

Agiles Business Coaching

LERNZIELE

- Den Wert der systemischen Haltung in der Veränderungs-
begleitung erfahren
- Bedeutung und Einsatz von wohlgeformten Zielen kennen
- Fragetechniken als Basiswerkzeug einsetzen können
- Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation kennen und
anwenden können

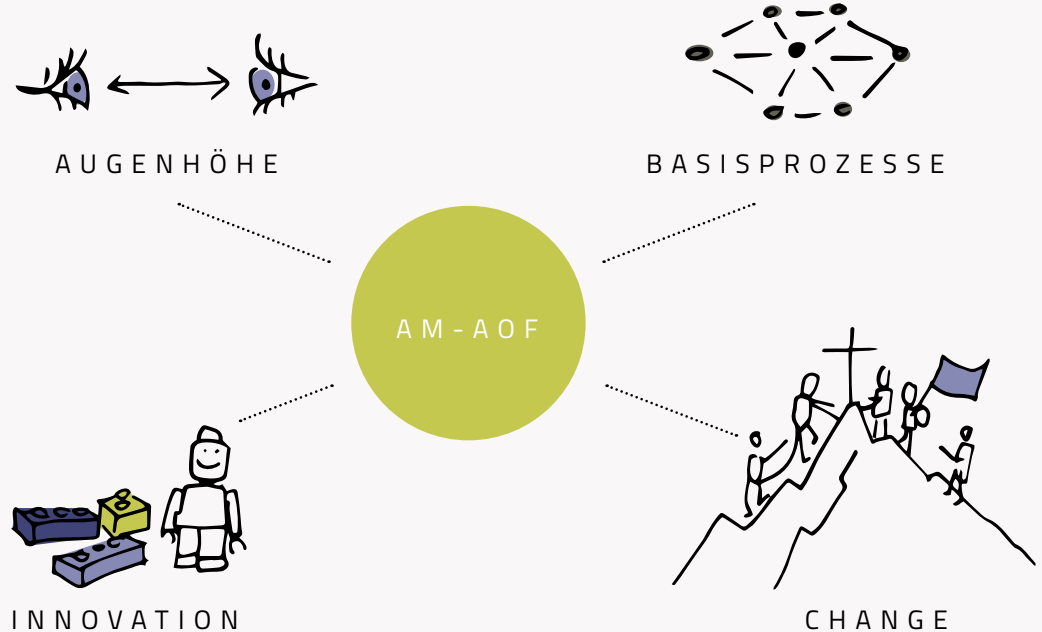
INHALTE

- Grundlagen des systemischen Coachings
- Lösungsorientierte Zielarbeit
- Die systemische Haltung und Werkzeuge der systemischen Arbeit
- Coachingprozess in der systemischen Arbeit
- Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation
- Praxisansätze der Coachingarbeit

MODUL

Agile Organisationsentwicklung und Führung

Das Modul *„Agile Maturity – Agile Organisationsentwicklung und Führung“* gibt dir Instrumente der Diagnose und des strategischen Designs an die Hand, um Bedarfe sichtbar zu machen, mögliche Vorgehensweisen zu beraten und agile Veränderungsprozesse begleiten zu können.



MODUL

Agile Organisationsentwicklung
und Führung

LERNZIELE

- Das ganzheitliche Systemkonzept als Diagnose und Planungstool der Organisationsentwicklung anwenden können
- Die Wichtigkeit und Wirkung der 7 Basisprozesse erleben und als Beratungstool einsetzen können
- Wissen, wie man Lego® Serious Play® in der Organisationsentwicklung zum Einsatz bringt
- Führung im agilen Kontext verstehen

INHALTE

- Die sieben Basisprozesse der Organisationsentwicklung
- Das ganzheitliche Systemkonzept von Organisationen
- Ausgestaltung von Führung im agilen Kontext
- Organisationsentwicklung mit Einsatz von Lego® Serious Play®
- Organisationsentwicklung mithilfe des Agile Maturity Growth Models

DIE ZERTIFIZIERUNG

Präsenz- und Praxistage

#CERTIFICATION

AGILE COACHING

DIE ZERTIFIZIERUNG

Präsenz- und Praxistage

Zum *Abschluss der Ausbildung* und als Teil der Zertifizierung finden *drei Praxistage* statt, innerhalb derer du sowohl ein Gruppenformat entwirfst und simulierst, als auch einen individuellen Veränderungswunsch innerhalb einer Einzelsitzung begleitest. Im Anschluss findet die Zertifikatsverleihung und Abschlussfeier statt.



DIE ZERTIFIZIERUNG
Einzelsimulation



- Durchführung eines **1-on-1-Coachings** mit einer oder einem Mitteilnehmenden
- Die oder der Coachee bringt ein geeignetes **vorbereitetes Ziel** mit
- Die oder der Coach unterstützt die oder den Coachee innerhalb der Sitzung durch die erlernten Fähigkeiten bei der **Generierung neuer Erkenntnisse**
- Der Fokus liegt auf der **Bewahrung der coachenden Haltung** sowie der **Unterstützung der Selbstwirkungskräfte** des Coachees

DIE ZERTIFIZIERUNG
Gruppensimulation



- Die Zertifikant*in bereitet ein **30-minütiges Format** vor, das geeignet ist, eine mögliche Situation in der agilen Organisationsentwicklung zu simulieren
- Die **Mitteilnehmenden simulieren die Gruppe** der Teilnehmenden
- Die Zertifikant*in erstellt dazu ein **Konzept** sowie ein **Briefing**
- Der Fokus liegt auf der **Bewahrung** des agilen Mindsets beim Coach sowie einer **Übung** oder **Beratung**, um die agile Reife im gegebenen Fall zu entwickeln
- Mögliches Ergebnis sind **konkrete Ziele** und **nächste Schritte**

ZUSAMMENFASSUNG

Ausbildung im Überblick

#CERTIFICATION

AGILE COACHING

ZUSAMMENFASSUNG

Deine Ausbildung im Überblick

„Agile Prinzipien und Werte“

„Agile Frameworks“

„Agile Organisationsentwicklung und Führung“

„Agiles Business Coaching“

„Präsenz- und Praxistage“

15

Ausbildungstage insgesamt
*(im Zeitraum von bis zu
sechs Monaten)*

4

Themenmodule
(dreitägig)

1

Praxismodul
(dreitägig)

ZUSAMMENFASSUNG

Deine Vorteile



- **Umfangreiches Curriculum**
- **Praxisbezogene Inhalte** mit direkter Anwendbarkeit und vielen interaktiven Übungen
- **Langjährige Expert*innen** als Trainer
- **Ausbildungsbegleitende Peergruppenarbeit** zum Festigen des Gelernten
- **Abschluss mit Zertifikat der New Work Academy** (Agile Coaching Professional)
- **Emotionales Lernen und Spaß** durch viele spielerische Elemente
- **Vernetzung** mit unserer wachsenden Community



KONTAKT

Interesse? Fragen?

#CERTIFICATION

AGILE COACHING

Wir freuen uns auf deine Nachricht!



S. Frederik Becker
+49 151 2712 68 28

#Trainer für Arbeitskultur
#LEGO® Serious Play® Facilitator
#Kanban Management Professional



Benjamin Godbersen
+49 16 32 18 32 18

#Agilitätsentwickler
#Systemischer Business Coach
#Professional Scrum Master

**NEW WORK ACADEMY
BECKER & GODBERSEN GBR**

Motzstraße 30
10777 Berlin
DE318971328

